

|For better performance at work|



## Groei en beweging met EVC

Maartje van Trigt

Hoe EMC Leren in bedrijf u kan ondersteunen bij de toepassing van EVC en wat dat oplevert.

## EVC als instrument voor ontwikkeling van medewerkers

EVC staat voor het Erkennen van Verworven Competenties. EVC heeft als doel: de erkenning, waardering en verdere ontwikkeling van wat iemand heeft geleerd in welke leeromgeving dan ook: in formele leeromgevingen zoals op school, maar ook informeel, zoals tijdens het werk of thuis.

EVC maakt het competentieniveau van medewerkers helder door hun kennis, houding en vaardigheden te meten. Met EVC is het competentieniveau van medewerkers te vergelijken met bestaande kwalificaties en diploma's in het mbo of hbo. Medewerkers groeien doordat ze erkenning krijgen van wat ze al kunnen en doordat inzichtelijk wordt waar ze naar toe kunnen groeien.

De competenties die iemand op een bepaald gebied heeft ontwikkeld, kunnen worden erkend met een EVC-certificaat. Landelijk erkende onderwijsinstellingen zijn bevoegd om erkende EVC-certificaten toe te kennen. Ook kunnen zij eventueel vrijstellingen verlenen en deelcertificaten toekennen voor een relevante mbo- of hbo-opleiding. Uiteraard kunnen bedrijven ook zonder de samenwerking met een onderwijsinstelling verworven competenties meten en vastleggen.



**Met EVC werken organisaties aan de ontwikkeling van hun medewerkers én organisatie.**

## EVC als instrument voor organisatie-ontwikkeling

EVC laat niet alleen medewerkers groeien, maar kan ook bijdragen aan organisatieontwikkeling. EMC zet samen met een organisatie EVC in als instrument waardoor het een bijdrage levert aan de organisatiedoelstellingen. In het schema hiernaast ziet u aan welke organisatiedoelen EVC een bijdrage kan leveren.

**EVC brengt beweging in de hele organisatie.**



Wanneer EVC toepassen	Wat het oplevert
In trajecten op het vlak van management development (MD) en strategische organisatie-ontwikkeling (HRD)	Door het management een actieve rol te geven in de EVC-procedure leren ze op een andere manier naar hun mensen te kijken. Ze komen dichterbij hun medewerkers te staan en kijken naar wat iemand in huis heeft. Door bedrijfsdoelstellingen te vertalen naar competenties en zichtbaar werkgedrag, draagt EVC bij aan het behalen van deze doelstellingen en organisatieontwikkeling.
Ontwikkeling van teamleiders	Door de leidinggevende als interne assessor aan te stellen verkrijgt de leidinggevende een gestructureerde opening die helpt om beter te coachen en oplossingen te zoeken voor knelpunten.
Opwaardering van het bedrijf	Vaak komen kwaliteiten naar boven waarvan de werkgever niet wist dat hij die in huis had.
Om doelgericht en efficiënt te investeren in mensen	Met EVC en het bijbehorende persoonlijke ontwikkelingsplan kan de organisatie de behoefte aan competenties én het reeds aanwezige menselijke kapitaal (of competenties) op elkaar afstemmen.
Bij fusies, reorganisaties en in outplacement-trajecten	Om mensen kansen te bieden (intern maar ook extern) en gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen.
Om opleidingen op maat op het juiste niveau af te stemmen	Dit voorkomt dat medewerkers leren wat ze al weten en/of vaardigheden leren die ze niet nodig hebben voor hun werk.
In het kader van competentie- of loopbaan-ontwikkeling	Met EVC kan de organisatie medewerkers gericht begeleiden zodat ze een grotere bijdrage leveren en/of een loopbaan kiezen die bij ze past.
Om waardevolle medewerkers te behouden	Doordat ze erkend worden in hun kwaliteiten en doordat ze uitdagingen geboden kunnen worden.
Bij upgradering en doorstroom van medewerkers	Door de erkenning kunnen medewerkers gerichter naar andere functies worden geleid waarin hun kwaliteiten beter tot hun recht komen en zo tot betere bedrijfsresultaten leiden.
In de kwaliteitszorgcyclus	Omdat opleidingsniveau een vereiste kan zijn bij een kwaliteitscode.

### Voordelen voor de medewerker

De medewerker heeft een aantoonbaar bewijs van alles wat hij bijgeleerd heeft op een bepaald terrein.

De erkenning die dit geeft verhoogt het zelfvertrouwen en de motivatie, en dit helpt mensen om een volgende loopbaanstap te zetten.

EVC kan voor sommige mensen een aanzienlijke verkorting van het leertraject opleveren, waardoor het makkelijk is door te groeien naar mbo- of hbo-niveau en het bijhorende diploma te behalen. Dat stimuleert.

EVC biedt perspectief op een hogere functie of een sterkere positie bij verandering van baan.

### Hoe ziet een EVC-procedure eruit?

Er zijn verschillende organisaties die een EVC-procedure aanbieden. Dit kan een onderwijsinstelling zijn, een bedrijf, maar ook een commerciële organisatie. Het EVC Kenniscentrum geeft een aantal criteria waaraan een organisatie moet voldoen om zich een erkend EVC-aanbieder te mogen noemen. Dit is interessant gezien de fiscale voordelen en de marktwerking die het heeft; het wordt gezien als kwaliteitskeurmerk.

Als een bedrijf samen met een EVC-aanbieder een EVC-procedure ingaat, ziet deze er ongeveer als volgt uit:

1. Informatie & aanmelding
2. Quickscan
3. Portfolio samenstellen
- 4.1 Portfolio beoordelen
- 4.2 Criteriumgericht interview
5. Rapportage & toekenning
6. Nazorg

Werkgevers hebben voor EVC-procedures recht op fiscale aftrekmogelijkheden. EMC adviseert over mogelijkheden voor subsidie.



**EVC biedt de mogelijkheid tegen lage kosten bedrijfsdoelstellingen te realiseren.**

### EVC en de rol van EMC

EMC werkt aan EVC in opdracht van bedrijven en/of onderwijsinstellingen, meestal in de rol van projectmanager. We laten hierbij zoveel mogelijk de organisatie bij het onderwijs aansluiten en andersom. Hierna vindt u welke activiteiten EMC kan uitvoeren voor onderwijsinstellingen; op de volgende pagina leest u hoe wij bedrijven ondersteunen.

**EMC spreekt de taal van het onderwijs én het bedrijfsleven, op alle niveaus.**



### EVC en de rol van EMC in het onderwijs

Onderwijsinstellingen ondersteunen wij als volgt:

- EMC speelt een rol bij het ontwikkelen van EVC-procedures en kan een rol spelen bij het ontwikkelen van instrumenten zoals een intake en EVC-loket, quickscan, criteriumgericht interview, assessment en rapportage. Hierbij werken wij volgens de kwaliteitseisen van het EVC Kenniscentrum, die nodig zijn om erkend EVC-aanbieder te worden.
- EMC maakt het onderwijs competentiegericht en ondersteunt bij het ontwikkelen van maatwerktrajecten. Dit voorkomt vrijstellingstrajecten.
- EMC ontwikkelt portfolio's waarbij opleidingseisen/kwalificatiedossiers vertaald zijn naar prestatie-indicatoren die zijn afgestemd op het niveau van de gewenste opleiding.
- EMC helpt bij het vergroten van het draagvlak voor EVC binnen de onderwijsinstelling.
- EMC begeleidt de verkenning van de EVC-markt voor de verschillende opleidingen en vertaalt dit naar de EVC-procedure.
- EMC verzorgt trainingen externe gerichtheid. Docenten leren EVC in te zetten als organisatieontwikkelingsinstrument en een maatwerktraject te leveren aansluitend op de EVC-rapportage.

## EVC en de rol van EMC in het bedrijfsleven

Bij bedrijven en not for profit organisaties is ons vertrekpunt de vraag van de klant: wat zijn de gewenste organisatiedoelstellingen en hoe kan EVC hierin een rol spelen?

**EMC vertaalt organisatiedoelstellingen naar concreet werkgedrag, en zet dat centraal in het EVC-traject.**



Het traject bestaat uit verschillende fasen:

### 1. Voortraject

In het voortraject vinden de volgende activiteiten plaats:

- Organisatiedoelstellingen worden vertaald naar werkprocessen/ zichtbaar werkgedrag die aan de functieprofielen/ kwalificatiedossiers kunnen worden toegevoegd. EMC kan zo met EVC competentie management van de grond krijgen.
- Op basis van bedrijfsprocessen en functieomschrijvingen zoekt EMC passende kwalificatiedossiers.
- De organisatie/ manager stelt vast welke KPI's hij met zijn team wil behalen.
- De organisatie van het project wordt afgesproken en vastgelegd.
- De communicatie over het EVC-project naar medewerkers en leidinggevenden wordt gepland.

### 2. EVC-procedure

In deze fase gebeurt het volgende:

- EMC verzorgt de projectorganisatie en dus ook het EVC-loket binnen de organisatie. De intake wordt georganiseerd vanuit het EVC-loket.
- EMC levert de EVC-procedure aan. Dit gebeurt in samenwerking met een onderwijsinstantie en/of commerciële partij. EMC kan een rol spelen bij het ontwikkelen en aanpassen van instrumenten naar het niveau van de medewerkers die met deze instrumenten gaan werken.
- Per persoon wordt een portfolio ontwikkeld waarin de status is bepaald van zijn ervaring (kennis, kunde, houding en gedrag) in relatie tot het beoogde niveau. Dit wordt uitgedrukt na een assessment in een ervaringscertificaat en/of opleidingsadvies.

- EMC verzorgt intervisiebijeenkomsten met teamleiders (portfoliobegeleiders/ co-assessoren), zodat zij medewerkers goed kunnen begeleiden bij het vullen van hun portfolio. Teamleiders groeien in hun management skills en de betrokkenheid bij medewerkers wordt vergroot.
- EMC verzorgt de nazorg voor medewerkers die niet in aanmerking komen voor een EVC-traject, kan individuele coaching on the job verzorgen, loopbaanbegeleiding en adviesgesprekken met teamleiders.
- EMC begeleidt de nazorg na het EVC-assessment, waarbij samen met de medewerker gekeken wordt wat het meest passende vervolgtraject is.

### 3. Opleidingstraject

Deze fase leidt tot het gewenste opleidingsniveau en bijbehorend functioneren.

De onderwijsinstantie verzorgt waar nodig de aanvullende opleiding.

EMC legt contacten met de juiste onderwijsinstanties, bekijkt het al bestaande opleidingsmateriaal van de organisatie en koppelt dit aan kwalificatiedossiers. EMC kan trainingen on the job of workshops organiseren.

### 4. Toetsing en certificering

Medewerkers worden door een externe en daartoe geaccrediteerde partij beoordeeld ten behoeve van een erkend diploma.

### 5. Evaluatie

Het project wordt geëvalueerd. De organisatie/ manager stelt vast welke KPI's hij met zijn team heeft behaald middels EVC.

EMC evalueert met de opdrachtgever het project en de resultaten.



**EMC verzorgt het gehele project-management, in nauwe samenwerking met uw HR(D)-afdeling.**

## **Meer weten?**

Neem contact op met Maartje van Trigt,  
telefoonnummer: 0346 217000 of  
mail naar: [m.van.trigt@emc-leren.nl](mailto:m.van.trigt@emc-leren.nl)

[www.emc-leren.nl](http://www.emc-leren.nl)

**EMC Leren in bedrijf © 2009**